



Discurso Acto de Toma de Posesión de Vicerrectores, Secretario General y Delegado de Identidad y Misión

Prof. Dr. P. Rufino Meana Peón, SJ

Delegado de Identidad y Misión

28 de septiembre de 2021

Discurso Acto de Toma de Posesión de Vicerrectores, Secretario General y Delegado de Identidad y Misión

Prof. Dr. P. Rufino Meana Peón, SJ

Delegado de Identidad y Misión



*Rector magnífico, dignísimas autoridades,
profesores e investigadores, alumnos y alumni,
personal de administración y servicios,
señoras y señores*

En primer lugar, agradezco la confianza del Rector que me encomienda la tarea de cuidar la Identidad y Misión de nuestra universidad.

Preguntarse ¿quién soy yo? (Identidad) y ¿para qué existo? (Propósito) son dos facetas de una misma pregunta; Identidad y Misión son dos dimensiones indisolublemente unidas. Un sujeto psíquico o corporativo nunca tendrá una identidad clara si no toma en consideración su propósito existencial o institucional; su horizonte de sentido. Por otro lado, resulta imposible avanzar hacia este horizonte si no se hace desde una identidad definida y unificada (nunca indeterminada o dispersa).

Las denominadas '*Obras Apostólicas*' de la Compañía de Jesús (eso es Comillas) poseen una I+M muy clara y común: sirven al propósito de promover el tipo de persona y sociedad que anuncia la vida de Jesús de Nazaret, desde el convencimiento de que la concepción antropológica, religiosa y social que se desprende de su modo de ser y proceder, continúa siendo respuesta a los interrogantes de los seres humanos contemporáneos; muy especialmente para los más desfavorecidos. En la Compañía de Jesús, sabemos que no hay anuncio de la Fe sin promoción de la justicia; también en el caso de las universidades, como nos

lo recuerdan no pocos documentos institucionales¹. Desde su origen, para los jesuitas siempre ha sido crucial vivir en las fronteras, sociales, culturales, intelectuales donde es posible y necesario **reconciliar y rescatar** [Ej, 107]²; al otro lado de la frontera siempre hay verdades antropológicas; hay que atreverse a mirarlas aún a riesgo de salir transformado, desinstalado de los propios convencimientos. Buscar vivir constructivamente en medio de las contradicciones sociales, culturales o científicas siempre ha sido un sello de identidad jesuítico. Una universidad es un instrumento privilegiado para ello por la conjunción de saberes y perspectivas que nos otorgan una riqueza muy singular. Sólo desde esta inquietud podemos apuntar en la dirección correcta que, para la Compañía es, desde el modo de mirar del Dios que anuncia Jesús de Nazaret: contribuir a generar sociedades y culturas donde prime la dignidad individual por encima de cualquier otra consideración, el respeto (nunca acrítico pero siempre salvando a la persona) de quienes piensan o viven diferente, convencidos de que su vivir contiene un saber que merece ser tomado en consideración [Ej. 22]; en definitiva, la promoción de una ‘cultura del encuentro’³ o

¹ “Por sus frutos les reconoceréis” (Lc. 6, 16). DECRETO 4. C.G. XXXII: “Nuestra misión hoy: servicio de la fe y promoción de la justicia” KOLVENBACH, P.-H. “*El servicio de la fe y la promoción de la justicia en la educación universitaria de la Compañía de Jesús de Estados Unidos*”, (6-11-2000).

² LÓPEZ, E., “Antropología de la unión de ánimos” en MEANA, R. (DIR.), *El sujeto reflexiones para una antropología ignaciana*, Comillas-Sal Terrae-Mensajero, Madrid 2019, 513-534.

³ Papa Francisco, *Evangelii Gaudium*, 2013.

lo que en términos teológicos se denomina 'Construir el Reino'. Esto, para la Compañía de Jesús es I+M; por tanto, también lo es para Comillas.

En nuestras universidades esta tarea puede realizarse de diversos modos: desde un anuncio explícito del Evangelio; pasando por una colaboración fiel a la visión institucional en su tarea de impacto sociocultural, dejando un terreno fértil para que otros planten la dimensión religiosa; hasta un, no poco importante, compromiso con no poner palos en las ruedas a la intencionalidad corporativa.

Un asunto importante que hemos de tomar en consideración es que no estamos solos en esta intencionalidad. Por un lado, pertenecemos a redes jesuíticas de educación superior nacionales e internacionales: UNIJES (España); Red Kircher (Europa); IAJU (Asociación Internacional de Universidades Jesuitas). Todos estamos de acuerdo en avanzar en la construcción de instituciones que, en palabras de la IAJU *promueven paz y reconciliación; justicia y fe mediante la investigación y la formación de estudiantes en orden a transformar la sociedad y la cultura*. Por otro lado, tenemos la fortuna de encontrarnos en una ciudad donde la Compañía tiene gran presencia y actividad; está en nuestra intención colaborar al máximo con las diversas personas, actividades y recursos que ya funcionan en Madrid, muy especialmente con el foco Serrano-Maldonado, un incuestionable valor añadido para Comillas.

Desde la *Ratio Studiorum* (1599) sabemos que es esencial apostar por ofrecer a nuestros estudiantes no sólo contenidos

y destrezas de la máxima calidad posible sino, también, una formación integral que sólo puede ser si quien la imparte vive con pasión la vida, su vocación docente y el deseo por dejar tras de sí un mundo mejor⁴. Desde UNIJES se nos pide que promovamos precisamente eso, una **cultura de la vocación** formando a nuestros alumnos para que se proyecten en el futuro preguntándose no sólo *¿qué quiero ser?* (profesión) sino, sobre todo, *¿quién quiero ser?* (compromiso existencial). Esto es I+M.

La mayor parte de lo dicho ya están inscrito en el ADN de Comillas. Basta con echar un vistazo a sus documentos, a una gran cantidad de actividades formativas o a la elección de asuntos de los que se ocupan cátedras, investigaciones o publicaciones. Por resumir, basta con leer el último plan estratégico (2019-2023) cuando, entre los cinco ámbitos estratégicos encontramos ‘Identidad y Misión Jesuítica’ con dos líneas de acción específicas: *Permear la identidad de la Compañía de Jesús en todos los ámbitos y Ser un referente en responsabilidad social*. Es de justicia agradecer lo mucho sembrado que nos deja la Vicerrectora saliente Ana García-Mina y sus colaboradores. El Rector nos encomienda, aparte de la atención y supervisión del Servicio de Pastoral, también, y dado el mencionado carácter transversal de I+M, trabajar en estrecha colaboración con los Vicerrectores, Decanos y Directores de Facultades y Escuelas y Directores de Servicios para que, efectivamente, las actividades de Comillas respondan a su plan estratégico. Claro, también habrá que ir generando las

⁴ MORALES P. Y TORRE, J. C. “Formando personas ignacianas: retos principales” en MEANA, R. (DIR.), *El sujeto reflexiones para una antropología ignaciana*, Comillas-Sal Terrae-Mensajero, Madrid 2019, 643-664.

estructuras operativas necesarias para el buen funcionamiento de esta Delegación; esto llevará un tiempo.

Desde esta nueva Delegación aspiramos, en primer lugar, a poner el foco sobre lo que Comillas ya está haciendo dentro del ámbito I+M que es mucho. Dar visibilidad a un *status quaestionis* que nos puede servir de base para decidir qué hacer más adelante. Para facilitar esta radiografía ofreceremos al conjunto de la universidad **cinco grandes criterios** que servirán de guía para ir ubicando bajo ellos todo lo que pueda llevar un “Sello I+M”:

1. Preferencias apostólicas universales de la Compañía de Jesús⁵:

1.1. *“Mostrar el camino hacia Dios mediante la Espiritualidad Ignaciana”*. En Comillas, esta preferencia se trabaja, primordialmente, a través del **Servicio Pastoral** y su acción de evangelización explícita; muy particularmente, generando la mencionada **cultura de la vocación**, en donde la dimensión religiosa tiene un papel determinante.

1.2. *“Caminar junto a los pobres, los descartados, los vulnerados en su dignidad llevándoles reconciliación y justicia”*. En Comillas, se plasma en toda iniciativa -investigaciones, cátedras, docencia, publicaciones- que ayudan a fomentar la sensibilidad por construir un **mundo más equitativo**; todo aquello que contribuya a generar una cultura de la defensa y promoción de la **dignidad humana**.

⁵ Preferencias apostólicas universales de la Compañía de Jesús. Roma 13/02/19
<https://www.jesuits.global/es/uap/introduccion>

1.3. “Acompañar a los jóvenes en la creación de un futuro esperanzador”. En Comillas, se puede ver en toda iniciativa que fomente la capacidad para respetar y comprender al diferente, así como la aceptación de las propias limitaciones, ambas base de la **relacionalidad colaborativa**; también el cultivo de una **cultura de la compasión** donde es esencial el cuidado del más débil⁶, generando entornos seguros, lejos de instrumentalizaciones deshumanizantes.

1.4. “Trabajar, con profundidad evangélica, en la protección y renovación de la Creación”. En Comillas se puede ver en toda iniciativa que fomenta una **concepción ecológica del ser humano**⁷, en mutua interacción positiva con el planeta o en la promoción de los Objetivos de **Desarrollo Sostenible** algo en lo que, por cierto, gozamos de reconocimiento internacional.

2. Paradigma pedagógico Ledesma-Kolvenbach-Agúndez⁸:

Humanitas, Fides, Iustitia, Utilitas como ejes vertebradores de la formación para que nuestros alumnos/as sean personas competentes, conscientes, compasivas y solidarias. En Comillas, es algo muy trabajado en diversas áreas de formación tanto de alumnos como de PAS y PDI (**‘Encuentros Loyola’**) así como en varios diseños de **acción tutorial**.

⁶ PAPA FRANCISCO, “La cultura del cuidado como camino de paz”. Alocución en la 54 jornada mundial de la paz, 2021.

⁷ TATAY, J. “La comprensión ecológica del sujeto contemporáneo: un diálogo con la espiritualidad ignaciana” en MEANA, R. (DIR.), *El sujeto reflexiones para una antropología ignaciana*, Comillas-Sal Terrae-Mensajero, Madrid 2019, 489-512.

⁸ AGÚNDEZ, M., “El paradigma universitario Ledesma-Kolvenbach” en *Revista de Fomento Social*, 252 (63), 2008, 603-631.

3. Antropología Ignaciana: (*La idea de persona y sociedad que se desprende de la Espiritualidad Ignaciana y sus recursos*⁹) con tres dimensiones principales:

3.1. En Comillas, toda iniciativa que ayude a generar **personas libres capaces de discernir** atendiendo a sus propios valores y principios éticos, así como a la ecuación '*Voluntad de Dios/Libertad Humana*'. Hombres y mujeres capaces de tomar decisiones '*según personas, tiempos y lugares*' aplicando el ignaciano principio del '*tanto cuanto*'¹⁰.

3.2. La potenciación del denominado **Liderazgo Ignaciano**¹¹, muy presente en los últimos años. Un modo de trabajar juntos que va más allá de las reglas de dominación/subordinación y se basa en la *auctoritas* que emana de la coherencia personal de quien cree en lo que hace y realiza lo que cree desde una opción existencial consistente.

3.3. Promoción de un **diálogo mutuamente constructivo entre Fe/Ciencia/Cultura/Justicia** buscando más lo que une que lo

⁹ MEANA, R., "Las potencias del alma revisitadas: pilares para una antropología ignaciana" en MEANA, R. (DIR.), *El sujeto reflexiones para una antropología ignaciana*, Comillas-Sal Terrae-Mensajero, Madrid 2019, 383-408.

¹⁰ TORRE, J. DE LA, "La alegría de decidir en medio de la tristeza de la finitud. Dificultades en los procesos de elección e implicaciones para la Espiritualidad Ignaciana" en MEANA, R. (DIR.), *El sujeto reflexiones para una antropología ignaciana*, Comillas-Sal Terrae-Mensajero, Madrid 2019, 435-460.

¹¹ GUIBERT, J. M. "Aportaciones del paradigma ignaciano a la formación de líderes apostólicos" en MEANA, R. (DIR.), *El sujeto reflexiones para una antropología ignaciana*, Comillas-Sal Terrae-Mensajero, Madrid 2019, 489-512.

que separa, en palabras de San Ignacio¹². Lo encontramos en toda iniciativa que promueva un intercambio multidisciplinar respetuoso y generativo desde el rigor intelectual y científico, tan propio de la tradición jesuítica.

4. El cuarto criterio se fija en la **Presencia Pública**¹³. Serán actividades en línea con I+D+I y no sólo todas aquellas investigaciones, consultorías o publicaciones que incidan en la transformación de la realidad social en la dirección que deseamos; también todo esfuerzo por ayudar a que nuestros *alumni* sean nuestros mejores embajadores viviendo y trabajando al estilo Comillas.

Como decimos, la tarea inmediata que encaramos es poner el foco en toda actividad que cumple uno o varios criterios; para ello, buscaremos vuestra colaboración. Evidentemente, no todos tenemos que hacerlo todo, pero la universidad en su conjunto sí puede hacerlo; en diversos grados ya lo hace. El reto es ganar conciencia nuestra peculiaridad y propósito, base de una identidad que ya es distinguible y apreciada *-ad intra y ad extra-* para que lo sea aún más. Ojalá que podamos ir adelante sin prisa, pero sin pausa porque estas cosas se consolidan a fuego lento y constante. Todo apoyo e idea son bienvenidos.

Muchas gracias, Rector, de nuevo por tu confianza.

¹² URÍBARRI, G. “El sujeto ignaciano en la cultura contemporánea. Desafíos y recursos” en MEANA, R. (DIR.), *El sujeto reflexiones para una antropología ignaciana*, Comillas-Sal Terrae-Mensajero, Madrid 2019, 317-334.

¹³ GONZÁLEZ FABRE, R. “El sujeto discerniente en política y economía” en MEANA, R. (DIR.), *El sujeto reflexiones para una antropología ignaciana*, Comillas-Sal Terrae-Mensajero, Madrid 2019, 605-622.; CERVERA, I., “Espiritualidad ignaciana y profesionales cristianos” en MEANA, R. (DIR.), *El sujeto reflexiones para una antropología ignaciana*, Comillas-Sal Terrae-Mensajero, Madrid 2019, 623-642.



Acto de Toma de Posesión
de Vicerrectores, Secretario General
y Delegado de Identidad y Misión

28 de septiembre de 2021 | Alberto Aguilera, 23 | Madrid

